2016.10.31 No.2218 No.13

三条南ロータリークラブ週報

ころ、彼は当時31歳)

Sanjo Minami Rotary Club





会長挨拶

三条南ロータリークラブ 会長 **丸山 征夫**

「或る晩のことです。十五夜で、それはそれはきれいな月の晩でした。私は 大学からの帰り途、その月を見上げて惚れ惚れしながら京都の町を歩いており ました。」

今日はドナルド・キーンさんのことです。

キーン博士は思ったのだそうだ。こんな月の光に照らされた竜安寺の石庭はさぞ美しかろう。是非見てみたい。博士はその足で竜安寺へ向かった。当時(大戦前)の京都の寺はいずこも終日門が開いていて、人の出入りも自由だったという。

ドナルドというと誰を思い出すでしょうか? ドナルド・トランプでしょう

か? ドナルド・マクドナルドでしょうか? ドナルド・ダックでしょうか?

ドナルド・キーンが京都に留学生として下宿していたときのこと。(昭和28年

「私は竜安寺の門をくぐって本殿に入り、あの有名な石庭を前にした縁側に座り込みました。月光に照らされた石庭の美しさ。私はしばらく身動きができませんでした。三十分、いえ 小一時間ほども私はぼんやりと庭を眺めていました。もう十分すぎるほど石庭に見惚れた後です。

ふと傍らへ目をやると同時に私は驚きました。いつの間にか私のそばに、一杯のお茶が置いてあったのです。誰が? いつの間に? どうして? 想像するしかないのですが、おそらくお寺の誰かだったのでしょう。外国人の若い学生が石庭に見惚れているのを見て、邪魔をしないように、 そうっとお茶を置いていってくれたのです。私は、とても感激しました。」

自分に奉仕、 周りに奉仕。

こんなもてなし方ができる民族は日本人だけだ、と博士は思ったそうである。 「そして、だからこそ私は日本のことが大好きになりました。」

出席率

会員51名中32名

先々週の出席率

97.96% (10/18)

ゲスト

ライラ研修生 三条信用金庫 阿部佑輝さん 和田賢汰さん

ヴィジター

新潟万代RCより 高橋優子さん

先週のメークアップ

10/24 指名委員会へ

馬塲信彦君 鈴木 武君 大渓秀夫君 鈴木圀彦君 坂井範夫君 草野恒輔君 星野健司君 丸山征夫君 野崎正明君 谷 晴夫君

10/27 燕RCへ 阿部隆樹君 船久保孝志君 池田亜津子さん 加藤峰孝君

内藤豊大君 坂本洋司君 佐々木常行君

10/29 職業奉仕セミナー(長岡)へ 西潟精一君

四つのテスト

一言行はこれに照らしてから一

| 真実かどうか

|| みんなに公平か

Ⅲ好意と友情を深めるか

Ⅳみんなのためになるか どうか

ROTARY SERVING HUMANITY 人類に奉仕するロータリー -2016-17年度国際ロータリーのテーマー

国際ロータリー会長 ジョンF. ジャーム[アメリカ] 第 2560 地 区ガバナー 中 政 春 [長岡西] 田 第4分区ガバナー補佐 森 理[加 茂] Ш 会 長 丸 征 夫 Щ 幹 夫 事 谷 晴 S 木 A A

事 務 局 〒955-8666三条市旭町2-5-10

三条信用金庫 本店内

TEL 0256-35-3477 FAX 0256-32-7095 E-mail info@sanjo-minami.jp URL http://www.sanjo-minami.jp とても良い話です。日本人の良い点を見つけてくれました。

このようにそっとお茶を出してくれる日本人は今どの位いるでしょうか? 誰が出したお茶か分からないから飲んじゃいけない、毒入りのお茶かもと思う人もいるかも知れません。

日本も少しずつ変わってきているようです。毎日毎日殺人事件があって日本も危なくなったと感じるかも知れませんが、調べてみるとなんと事件は減っているのです。2013年のデータでは戦後殺人事件が年間で 1,000件を割って戦後最低なのだそうです。

10 万人あたりで事件の多い国は 2014 年のデータで、ホンジュラスが 74.55 件、ベネズエラ 64.19 件、ブラジル 24.59 件、メキシコ 15.69 件(ここに息子夫婦と孫がいます。)、フィリピン 9.88 件、ロシア 9.54 件、北朝鮮 4.72 件、米国 3.86 件、台湾 2.95 件、グアム 2.48 件、フランス 1.24 件、イギリス 0.94 件、オランダと韓国 0.74 件、日本 0.31 件です。

日本は他の国に比べればまだ安全な国なのですね。だから平和ボケというか外国に行ったら犯罪に会いやすいのだと感じました。

感謝状が贈られました

2015-16年度地区国際奉仕委員長 高橋 優子 様 (新潟万代RC)

タイに人工透析器を贈るグローバル補助金

プロジェクト協力への感謝状



贈呈式より帰国されました 2015-16 年度地区国際奉仕委員長 高橋優子様が感謝状をお届け下さいました。

… 詳細につきましては [ROTARY NEWS]



SANJO SOUTH ROTARY CLUB

IN GRATEFUL RECOGNITION OF YOUR SIGNIFICANT CONTRIBUTION TO THE MANY SUCCESSES OF OUR HUMANITARIAN SERVICE PROJECTS TO HEAL THE SICK IN THAILAND

"KINDNESS IS THE LANGUAGE WHICH THE DEAF CAN HEAR & THE BLIND CAN SEE."

SUPACHAI SUKANJANAPORN
PRESIDENT, 2015-16

「タイで病に苦しむ人たちを助けるこの人道的奉仕活動が多くの成功を収めたのは、皆様の大きな貢献によるものです。」

"優しさとは耳の聞こえない人に聞こえ、目の見えない人に見ることのできる言葉である"

幹事報告

谷 晴 夫 幹事

田中ガバナー事務所より「11月ロータリーレート」のご案内

11月1日より 1 \$=102円 (10月レートと変わらず)

三条ローターアクトクラブより「11月第二例会」のご案内

[日 時] 2016年11月25日(金) 19:30~21:00 [会 場] 三条・燕地域リサーチコア 4F 異業種交流室 [例会内容] 卓話:三条南RC 吉沢栄一青少年奉仕委員長

職場例会のご案内

1月の「職業奉仕月間」に先立ち、下記により『職場例会』を開催させていただきます。

今年度は、スノーピーク(株)代表取締役 山井 太様のご好意により、5万坪のキャンプ場を併設した店舗・工場・オフィスが一体となった本社「Headquarters」を訪問させていただくこととなりました。

当日は、会社見学並びに概要等の講話をいただく予定です。多くの皆様のご出席をお願い申し上げます。

日 時 2016年11月21日(月) 12:30~13:30

所 在 地 三条市中野原 456 ☎ 46-5858

※ 現地集合、現地解散とさせていただきます。

※ 当日は、親睦委員会の協力を得て、駐車場、例会会場へ誘導、ご案内いたします。

| スケジュール | 12:30 | 開会点鐘、食事、会長挨拶、諸事連絡 = | 12:50 | 合せ窓中間 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:55 | 12:

12:50 会社案内講話 ⇒ 13:05 事業所見学



~10月31日 17,000円 今年度累計 217,000円

丸山(征)君 寒いです。風邪に気をつけましょう。

池田さん 10/29に披露宴を行いました。

その際は クラブから祝電を頂戴いたしましてありがとうございました。

クリスマスパーティには 夫婦で出席したいと思います。

吉 沢 君 10/22~23 ライラ研修に参加してま

いりました。 本日、参加いただいた 三信さんの 和田さん、阿部さんの報告があります。よろしくお願いします。

馬 塲 君 前•地区国際奉仕委員長 高橋優子

さんをご歓迎申し上げます。 また、 ライラ研修 ご出席の三信・島田支店 和田賢汰さん、新潟支店 阿部佑輝

さん 勉強になったことと思います。 今後のお仕事に役立てて下さい。

星野君 三条信用金庫の和田さん、阿部さん

ライラ研修ご苦労様でした。本日の

報告楽しく聞かせていただきます。 **西 巻 君** 寒くなりました。

風邪を引かないように。

熊倉君、草野君、坂井君、銅冶君

野崎君、渡邊(光)君

BOXに協力いたします。

鈴木(武)君 BOX当番ということで・・・。



野島君 池田亜津子さんの結婚式に出席して

きました。

落ち着いた雰囲気の中にも暖ったか 味のある素晴らしい 熟年結婚式でした。

石 山 君 亜津子さん、

ご結婚おめでとうございます。

長谷川君 10/29、池田亜津子さんの結婚式に

呼ばれてきました。 おめでとうございます。 お二人の人生の門出に・・・。

-

松 崎 君 池田さん、

ご結婚おめでとうございました。

(単語) 「ライラ研修報告」

ロータリー 青 少 年 指導者養成 プログラム 「ライラ」とは RYLA、Rotary Youth Leadership Awards の頭文字をとったもので「ロータリー青少年指導者養成プログラム」と邦訳されています。「ライラ」(青少年指導者養成プログラム)は若い人とロータリアンが参加する地区のプロジェクトであり、若い人の指導者及び善良な市民としての資質を伸ばすことを目的としたものです。

RILA

「ライラ」プログラムは、世界各地でいろいろな形で行なわれておりますが、ほとんどのプログラムはセミナーか指導者キャンプのどちらかの方式をとることが多いようです。日本では主にセミナー方式で実施されています。参加者は14~30歳の青少年男女と各ロータリークラブの青少

年奉仕及びライラ委員会委員長です。プログラムの内容は多様性を要求されます。そしてそのことが指導者要請に つながることになります。いろいろな分野についてロータリアンと一緒に考えます。

第16回

ライラ研修

■ 研修テーマ

■ 研修期日

■ 研修及び宿泊会場

■ ホスト RC

「新潟のリーダーに学ぶ」

2016年10月22日(土)・23日(日)

学生総合プラザ STEP (新潟市中央区)

新潟ロータリークラブ

第 1 日目:22 日(土) 研修タイムスケジュール 第 2 日目:23 日(日) 研修タイムスケジュール

10:00 開会式

11:OO 基調講演 水球元日本代表主将 青柳 勧 氏

「夢をかなえるため、なすべきこと」

12:00 昼食 グループ編成・自己紹介

13:30 リーダーシップ研修

15:30 パネリストへの質問 取りまとめ

18:30 懇親会

8:30 朝食

9:00 グループにて研修レポート作成

10:40 研修成果発表

12:30 昼食休憩

13:20 閉会式

14:30 解散

【三条信用金庫 和田 賢汰 さん】



三条信用金庫島田支店の和田賢汰と申します。

この度はライラ研修という大変貴重な研修会に参加させていただき誠にありが とうございました。また、研修中ご指導下さいました青少年奉仕委員長の吉沢栄一 様、丸山智様、そして三条南ロータリークラブの皆さまには、日常働く中では出会 えない方々と共に多くのことを学ぶ機会を与えていただいたこと、この場をお借り してお礼申し上げます。

それでは、「新潟のリーダーに学ぶ」というテーマを基に行われた2日間の研修 を通じて学んだことを報告させていただきます。

研修 1 日目は水球元日本代表の主将の青柳勧氏による基調講演、新潟県内の様々な分野のリーダーの方々とのパネルディスカッションが行われました。

青柳氏の基調講演では、「夢をかなえるために、なすべきこと」をテーマに、産

学官民連携のもと、柏崎市にプロの水球チームをゼロから作り上げたお話や、そのチームで全国優勝するという 夢をかなえるための3つの法則についてお聞きすることができました。

夢をかなえるための3つの法則とは①仲間を見つける、②他人の夢をかなえる、③想像・継続・判断を繰り返すというもので、その中でも私が一番共感したものに1つ目の「仲間を見つける」という法則があります。青柳氏は、夢までの道のりが長いほど多くの仲間が必要である、自分が持つ夢や目標が一人で達成できるものか否かの見極めが重要だとおっしゃっていました。この言葉は、私が考える目標達成への臨み方を見つめなおすきっかけになりました。

仕事をするうえで掲げる目標には一人でも達成できることも勿論ありますが、中には一人では達成の難しいものもあると思います。これは私がこの先経験を積み、より多くの仕事を任せられるようになればなおのことだと思います。

一人での達成が困難な目標に直面した時は、私はこの法則を思い出し、目標を共有しともに努力してくれる仲間を探したいと思います。

次にパネルディスカッションでは、新潟県内の様々なお立場のリーダーの中から新潟大学人文学部 高橋秀樹教授、(株) 新潟テレビ 21 代表取締役社長 玉知久氏、新潟青山法律事務所 若槻良宏氏が参加され、質疑応答が行われました。その中ではリーダーに求められるものや、仕事に対してのモチベーションの保ち方などの質問に対し、普段ではお聞きすることの出来ない貴重なご意見を 3 名のパネリストからいただくことが出来ました。

3 名の方々からお聞きしたご意見の中で、私が一番印象に残っているのは、高橋教授が仕事のモチベーションの保ち方への回答でおっしゃっていた「平凡も極めれば非凡に通ず」という言葉です。人よりも優れたスキルを身につけるには、人よりも努力し続けることを必要とすると一見シンプルにも思えるこの言葉ですが、一つの分野に対して長年研究を積み重ねてこられた高橋教授のこのお言葉に大きな刺激を受けました。

また、会社に必要とされる存在とはという質問に対して、玉社長は「何か一つでも強みを持っている人間」とおっしゃっていました。仕事に対して情熱を持ち続けるためにも、会社に貢献し必要とされるためにも、他者と比べて強みになるものを持つことが必要になるのだと感じました。

私自身もこのお二人からの言葉を胸に刻み、人よりも秀でたスキルを身につけるために、日々の自己研鑽を怠らず成長し続けたいと思います。

次に2日目の報告をさせていただきます。2日目の研修内容は、1日目の基調講話・パネルディスカッションを踏まえ、「私たちが思い描くリーダー像」についてグループで研修成果の取りまとめ・発表を行いました。

私のグループでは、メンバーひとりひとりが考えるリーダー像について多くの意見を出し合いましたが、中でも多かった意見は「存在感のあるひと」という意見でした。

これは 1 日目のパネルディスカッションで高橋教授がおっしゃっていた「リーダーになる人は、この人についていきたい、この人なら支えたいと思わせる存在感がある」という言葉に対して共感をしたメンバーが多くいたからでした。

この言葉のとおり、私たちのグループではリーダーだけに発表の準備を任せるのではなく、皆が率先して仕事を受け持ち、リーダーに従い、時にリーダーをほかのメンバーで支えながらチームー丸となり準備を進めました。 誰一人として「自分一人ぐらい何もしなくてもいいだろう」という態度の人はおらず、むしろ一人ひとりがリーダーの意識を持って行動しているように感じられました。

私はこの時感じたチームー丸となって動く姿勢や、リーダーを任せられていなくとも「リーダーとしての意識・ 自覚」を持って組織に参加する姿勢を、今後職場においても変わらず持ち続けたいと思います。

最後に、このライラ研修に参加したことで、私の中でのリーダー像は大きく変化しました。リーダーはチームの先頭に立って引っ張っていく人物だけでなく、メンバーと歩調を合わせながら協力し、物事を進めていくリーダーもいることを学びました。

また、今回の研修を通して様々な業種・年齢の方たちから普段知り得ないことも多く学ぶこともできました。 冒頭でも申しましたように、この有意義な研修会に参加させていただいたこと、本当に感謝しております。

今回学んだことを活かし、これから様々な場面でリーダーシップを発揮できるよう精進いたします。











【三条信用金庫 阿部 佑輝 さん



三条信用金庫新潟支店の阿部佑輝と申します。

この度は、ロータリークラブ主催「ライラ研修」に参加させていただき誠にありがとうございました。研修期間中は、丸山征夫会長をはじめとする三条南ロータリークラブの皆様に大変お世話になりましたこと、この場をお借りしまして心から感謝申し上げます。また、特にお忙しい中、研修当日ご引率、ご指導くださいました青少年奉仕委員長の吉沢栄一様、青少年奉仕委員の丸山智様にも、改めてお礼申し上げます。

それでは、研修の報告をさせていただきます。

今回の研修は「新潟のリーダーに学ぶ」をテーマとして、2日間にわたって行われました。全体の流れとしましては、1日目に水球元日本代表の主将の青柳勧氏による基調講演並びに新潟ロータリークラブに所属する、様々な分野で新潟を牽引す

る方々とのパネルディスカッションが行われました。2日目は、1日目の青柳氏の講演、様々な業種でリーダーを担うパネリストの方々との対談を通して、「私たちが思い描くリーダー像」について、グループに分かれて、レポートを作成し発表しました。

まず、1日目の感想を述べさせていただきます。

青柳氏の基調講演では、「夢をかなえるために、なすべきこと」をテーマに、水球によるまちづくりを通して水球でオリンピックに出場する夢を実現したお話をお聞きしました。青柳氏は日本の水球選手が365日練習できる環境が作られれば、オリンピックに出場できると考え、まず協力者を集めることから始められました。次に水球の歴史がある柏崎の産学官民と連携をとることで練習環境を作り、最終的に夢を実現し、さらには柏崎のまちづくりにも貢献しました。ここから、夢をかなえるための法則として、協力者を集めること、周りを巻き込んで他者の夢も共有することの大切さを教わりました。これは仕事に関しても言えることですので、職場において自分が立てた目標を達成するためにも日頃からこの法則を実践して、自分ひとりだけで尽力するのではなく、目標を共有して、時には協力者、仲間を見つけて、目標を達成していきたいと思います。

次にパネルディスカッションでは、新潟大学人文学部教授 高橋秀樹様をはじめ、(株) 新潟テレビ 21 玉知久様、新潟青山法律事務所 若槻良宏様との間でリーダーについての質疑応答が行われました。様々な質問が飛び交いましたが、その中でも一番印象的であったものが、「リーダーに求められる姿・条件とは何ですか?」という質問に対しての高橋様の回答でした。それは「第一に健康であること、いざという時にリーダーが倒れられては困るし、信頼できないので周りはついてこない」というもので、この回答には衝撃が走りました。私は統率力や行動力、状況判断ができることなど、高度なスキルがリーダーにとって最も求められる条件だと思っていたので、健康という当たり前のことは、私が考えもしない回答で驚きましたが、一方で非常に納得できるものでした。これまでは、もし私が数年後にリーダーを任された時、リーダーとしての統率力や判断力が求められてくることに対して不安に思っていましたが、このお話をお聞きしたことで、健康管理は今のうちからできるので、日頃から食生活・運動などに気をつけて私生活を改め直したいと思います。

また、リーダーとして何事においても他者より強い欲求を持っていることが必要ということもお聞きしました。

私自身欲がないと思っており、人からもよく言われることが多いので、まずは何か熱中できるものを探し、探究心・ 向上心を身につけていきたいと思います。

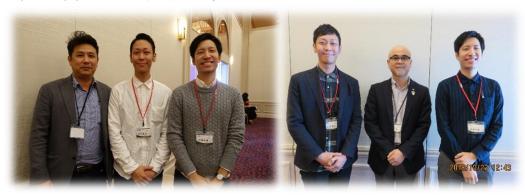
2 日目は、「私たちが思い描くリーダー像」について、1 日目に学んだこと、教わったことをもとにグループでレポートを作成・発表しました。今回の発表準備にあたって、各グループ 1 名ずつリーダーが必要ということで、私がリーダーを務めさせていただきました。

グループの人数が 12 人と多く、年齢・業種も異なる方々をまとめる経験はなかったものですから、緊張や苦労もありましたが、積極的に手伝ってくれる方、意見を出して下さる方も多く、全員の熱い議論の末、全員が納得のいくレポートを作成することができました。

また、私たちのグループの結論としては、研修前と研修後のリーダー像を比較して、研修前は統率力や判断力、 責任感を持つことがリーダーに求められると思っていましたが、この研修を通して人と支えあい協力することがで きる人、健康であり、周囲への配慮ができる人という結論に至りました。リーダーを務めて改めて実感しましたが、 リーダーには独りよがりの行動や考えは必要がなく、他人と協力することで初めてリーダーシップをとることがで きると思いました。今後職場などにおいてリーダーの立場になくとも、自分もリーダーであることの自覚を持ち、 リーダーをサポートし、リーダーシップが発揮できる環境づくりに貢献していきたいと思います。

最後に、このライラ研修を通じて、リーダーには高度なスキルや資質が必要なのではなく、人と協力ができ、健康を維持することができれば誰でもリーダーになれるということを教えていただきました。また、多種多様な業種・年代の方々と触れ合えたことで、新たな発見も生まれ、有意義な時間を過ごすことができました。この研修で学んだことは、研修内のこととして終わるのではなく、必ず職場で活かし、実践して、信用金庫の一職員としてお客様、ほかの職員の方々に信頼されるようなリーダーになりたいと思います。

この度は本当にありがとうございました。



ROTARY NEWS

2015-16年度グローバル補助金プロジェクト(人道的プロジェクト)

プロジェクト内容 タイ北東部の9病院に人工透析器 7台、

生存兆候モニター 2台、除細動器 2台、超音波検査 器及び胎児監視装置 1台 を寄贈すると共に地元の人

たちに腎臓病予防の教育をする

参加地区 第3350地区(タイセントラル)、第3340地区(タイ北東部)

第5000地区(ハワイ)、第2560地区(新潟)

参加クラブ 22クラブ (2560地区より

新潟万代、新潟南、新潟中央、三条、三条南)

総予算 約110,000ドル

第 2560 地区 5クラブ現金計 5000ドル 地区補助金 9700ドル

WF12200 ドル

(プロジェクト予算の約4分の1にあたる計26900ドルの負担をしました)

贈呈式及び視察 2016年10月20、21日

タイ国東北部 ウボン・ラチャタニ郡

Amnat Charoen 病院(Chanuman 病院) Warin Chamrap 病院(Nam Khun 病院)



タイ国北東部はタイの中でも最も貧しい農村部が多く、主な産業は米、サトウキビ、ゴムなどの農作物だが 穫はお天気に影響を受けやすい。



Amnat Charoen 病院 ウボン・ラチャタニ郡最大の病院にて Chanuman 病院関係者も参列のもと郡知事主催の贈呈式

中央が知事、知事の左隣は

第 3340 地区 2016-17 年度ガバナー 左側はこの病院との連絡交渉等を担当する Amnat Charoen ロータリークラブのみなさん

Warin Chamrap 病院にて Nam Khun 病院も参加しての贈呈式

病院関係者、第 3340 地区ガバナー、Warin Chamrap 病院 Nam Khun 病院との連絡交渉担当 Moon River ロータリークラブ、MuangWarin ロータリークラブのみなさん



人工透析を受ける病室

1日に1台で2人~3人の透析をします。この 透析器のおかげで遠く離れた病院まで人工透 析を受けに行かなくても済むようになります。



Rotary

Inferins you will be a second of the second of the



透析器の脇に貼られたプレートには

「再び生きる機会を与えられた」という文字ととも にグローバル補助金プロジェクト番号、参加した国・ 地区・クラブ名、2015-16 年度の会長・国際奉仕委 員長(部門長)のお名前も彫られています。

三条RC 五十嵐晋三 会長

若槻八十彦 国際奉仕委員長

三条南RC 星野 健司 会長

野中 悟 国際奉仕委員長

新潟南RC 北川 栄資 会長

長谷川厚史 国際奉仕委員長

新潟中央RC 浅妻 信 会長

高尾 茂典 国際奉仕委員長

新潟万代RC 伊藤 秀夫 会長

千田 芳資 国際奉仕部門長

長年にわたりタイ国内のみならずカンボジア・ベトナム・ミャンマーなどで精力的に国際奉仕活動を続けている第3350地区(タイセントラル) Silom ロータリークラブのみなさんが歓迎夕食会を開いてくださいました。

後列中央 Silom ロータリークラブ 2016-17 年度会長、その左はホノルルサンライズ・ロータリークラブ エリック・カーラー氏 (2015-16 年度、第 5000 地区国際奉仕委員長、2016-17 年度地区ガバナー補佐) 前列左から二人目 Silom ロータリークラブ Sam パストガバナー実施国側代表連絡担当者 前列右から二人目 Silom ロータリークラブ Supong パストガバナー 他の方たちは皆さん Silom ロータリークラブのパスト会長たちです。

皆様のご協力に心から感謝申し上げます。

第 2560 地区 2015-16 年度国際奉仕委員長 高橋優子 (新潟万代ロータリークラブ)

1月のお祝





会員誕生 19 ⊟ 田口信行君 29 ⊟ 船久保孝志君

夫人誕生

4 ⊟ 渡辺英美子(和宏)さん 26 ⊟ 丸山裕美子(智)さん

結婚記念

12日 長谷川直哉君・有希子さん 13 ⊟ 西潟精一君 ・ 千代さん

15 ⊟

佐藤秀夫君 ・ 千枝さん

21 ⊟ 丸山 智君・ 裕美子さん

渡辺和宏君 ・ 英美子さん 26 ⊟

おめでとうございます

創立 50 周年に向け、歴代会長を主要目標(テーマ)やエピソード とともにご紹介する新コーナーです。

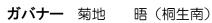
1981~82 年度

純一 橘 第十四代会長

Stanley E. McCaffrey スタンレーE. マッキャフリー (アメリカ) RI会長

World Understanding and Peace Through Rotary

ロータリーを通じて、世界理解と平和を」



HISTORY OF SANIO SOUTH RC

「 常に思いやりの心を持って事に当り、明るく楽しく力を合わせて、情熱を持 って世界理解と平和の確立に寄与すべく参加し敢行いたしましょう」



1972年7月1日入会 職業分類:内科医

勤務先 :橘内科医院 院長

会長主要目標

「ロータリーを通じて世界理解と平和を」のターゲットを常に念頭に置き、クラ ブに、職場に地域社会に、小さな事でも出来る事を一つずつ実行しましょう。

実行に就いては、先ず例会出席が必要であります。そこから親睦が生れ、職業奉 仕、社会奉仕、国際奉仕へと発展して行きます。原点を見直して、出席向上を目指 しましょう。

正しいロータリー活動を能率的に実行するには、定款、細則に精通する事が大切で あります。もう一度これを読み直して、これから1年間情熱を傾けて、活発なクラブ 奉仕活動を推進しましょう。

三条南ロータリークラブ週報

2016.10.31 No.2218 No.13